

特定非営利活動法人のぞみ

(女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画)

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標及び取組内容

目標1：育児休業制度について、当該者に対し事前に詳細説明ができるパンフレットを作成する

<取組>

2022年 4月～ 当該者のニーズの把握と制度の整理を行う

2022年 10月～ 素案の作成と検討委員会での検討する

2023年 4月～ パンフレットを作成する

目標2：職員の有給休暇取得率を60%以上とする

<取組>

2022年 6月～ 有給休暇取得の現状を把握する

2023年 4月～ 各事業所の取得実態を管理者会議で公表し、法人全体で共有する

2024年 4月～ 各事業所における向上策の検討及び実施する

3. 女性の活躍に関する情報（2021年度）

- ・全職員に占める女性職員の割合 66.7%
(正職員：62.8% ・ パート職員：75.2%)
- ・管理職に占める女性職員の割合 71.4%